

# Mötesbarometer

Möte

---

Datum

---

Frågor	Lite		Mycket	
1. I vilken utsträckning hjälper dig dessa möten att bli effektivare i ditt eget arbete?	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
2. I vilken utsträckning tycker du att mötena är väl förberedda (det vill säga kallelse och material i tid samt av god kvalitet)?	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
3. I vilken utsträckning fungerar deltagarna på mötet som ett riktigt team?	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
4. I vilken utsträckning är mötet väl genomfört?				
a) Alla deltar konstruktivt och synpunkter tas till vara.	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
b) Diskussioner sammanfattas korrekt.	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
c) Beslut tydliggörs.	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
d) Tider hålls och är väl avvägda.	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>
5. I vilken utsträckning hjälper mötet dig att nå dina mål i din medarbetarplan?	1. <input type="checkbox"/>	2. <input type="checkbox"/>	3. <input type="checkbox"/>	4. <input type="checkbox"/>

Vad fungerar mindre bra?

---

---

---

---

Vad bör göras bättre?

---

---

---

---