

TILLSVIDARE- ANSTÄLLNING

En tillsvidareanställning löper från det att den ingås och därefter tills vidare. För att arbetsgivaren skall få avbryta en tillsvidareanställning krävs saklig grund.

Kontakta en jurist om du är osäker på vad som gäller och hur du ska gå tillväga.

Avtal om tillsvidareanställning

sid 1/2

■ Arbetsgivaren

NAMN/FIRMA: _____

ADRESS: _____

POSTNUMMER: _____

ORT: _____

■ Arbetstagaren

NAMN: _____

PERSONNUMMER: _____

ADRESS: _____

POSTNUMMER: _____

ORT: _____

TELEFON: _____

■ Anställning

BEFATTNING: _____

ARBETSUPPGIFTER: _____

ARBETSPLATS: _____

TILLTRÄDESDATUM: _____

ANSÄLLNINGEN AVSER: HELTIDSARBETE DELTIDSARBETE

ANTAL TIMMAR PER DAG: VECKA: MÅNAD: ANNAN TID: _____

■ Lön

LÖN VID TILLTRÄDE: _____

UTBETALNINGSSÄTT: _____

LÖN UTGÅR PER: MÅNAD TIMME VECKA ANNAN TID: _____

ÖVERTIDSERSÄTTNING: _____

■ Avtal, uppsägningstid

KOLLEKTIVAVTAL

ANSTÄLLNINGEN OMFATTAS AV GÄLLANDE KOLLEKTIVAVTAL:

UPPSÄGNINGSTID:

ENLIGT LAGEN OM ANSTÄLLNINGSSKYDD ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL

■ Semester

SEMESTER BERÄKNAS: ENLIGT SEMESTERLAGEN ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL

INDIVIDUELLT AVTAL, ANTAL DAGAR: _____

■ Övriga villkor

EXTRA UPPDRAG:

SEKRETESSFÖRBINDELSE:

ANTECKNA ÖVRIGT:

Underskrift

ORT OCH DATUM

ORT OCH DATUM

ARBETSGIVARENS UNDERSKRIFT

ARBETSTAGARENS UNDERSKRIFT