

## AVSKED

Vid mycket allvarliga brott mot anställningsavtalet får arbetsgivaren tillgripa avsked. Det avser sådana händelser som stöld, våld på arbetsplatsen och motsvarande. Följden av ett avsked är att anställningen avslutas utan uppsägningstid.

Innan besked om avsked får överlämnas ska den anställde en vecka före underrättas om den tilltänkta åtgärden. Är den anställde fackligt ansluten ska även organisationen varslas. Är arbetsgivaren bunden av kollektivavtal föreligger ofta även skyldighet att underrätta den kollektivavtalsbärande organisationen. Påkallas överläggning inom underrättelsetiden, får besked om avsked inte överlämnas innan överläggningen är avslutad.

Med »bunden av kollektivavtal« menas inte att bolaget endast tillämpar ett kollektivavtal. Tillämpar bolaget ett kollektivavtal utan att vara bunden av avtalet, gäller lagens regler.

**Kontakta en jurist om du är osäker på vad som gäller och hur du ska gå tillväga.**

**■ Arbetsgivaren**

NAMN/FIRMA: \_\_\_\_\_

ADRESS: \_\_\_\_\_

POSTNUMMER: \_\_\_\_\_

ORT: \_\_\_\_\_

**■ Arbetstagaren**

NAMN: \_\_\_\_\_

PERSONNUMMER: \_\_\_\_\_

ADRESS: \_\_\_\_\_

POSTNUMMER: \_\_\_\_\_

ORT: \_\_\_\_\_

**■ Avskedande**

Härmed avskedas du från din anställning hos oss.

DIN ANSTÄLLNING UPPHÖR FRÅN OCH MED: \_\_\_\_\_

Om inget annat anges och avskedandet har skickats med rekommenderat brev anses avskedandet ha skett 10 dagar efter att brevet lämnades på Posten.

Du har inte företrädesrätt till ny anställning.

Om du önskar muntlig eller skriftlig motivering för avskedandet måste du lämna besked om detta.

**■ Besvärshänvisning**

Om du vill ogiltigförklara avskedet ska du anmäla det till arbetsgivaren inom två veckor efter att du mottagit avskedet. Talan i domstol måste du väcka inom ytterligare två veckor.

Om MBL-förhandling skett ska talan i domstol vara väckt inom två veckor efter avslutad MBL-förhandling.

Vill du kräva skadestånd ska du meddela arbetsgivaren senast fyra månader efter att du mottagit beskedet. Talan i domstol måste du väcka inom ytterligare fyra månader.

Om MBL-förhandling skett ska talan i domstol ska vara väckt inom fyra månader efter avslutad MBL-förhandling.

Om ovan angivna bestämmelser inte iaktagits förlorar du din möjlighet att föra talan om ogiltighet och skadestånd.

**Underskrift**

ORT OCH DATUM

OVANSTÅENDE BESKED OM AVSKED  
MOTTAGET ORT OCH DATUM

ARBETSGIVARENS UNDERSKRIFT

ARBETSTAGARENS UNDERSKRIFT